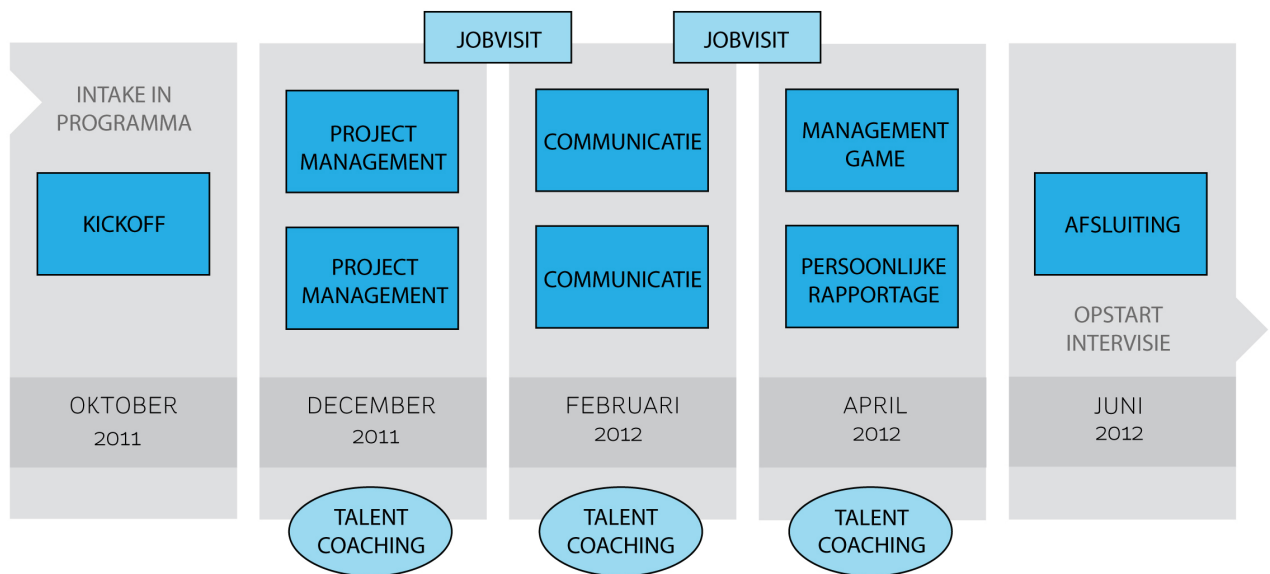


STUDELTA TALENT DEVELOPMENT PROGRAMMA



STUDELT A TALENT DEVELOPMENT PROGRAMMA

Het Studelta Talent Development Programma (TDP) is een intensief leerprogramma dat in eerste instantie persoonlijke ontwikkeling wil bewerkstelligen en een sterke relatie met de werkgever wil creëren. Dat vraagt om een grote inzet van deelnemers, maar ook om betrokkenheid van de werkgevers.

Het TDP biedt talenten meerdere leercontexten die hen in staat stellen ieder op hun eigen wijze hun persoonlijke leerdoelen te realiseren. De doorlooptijd van het programma bedraagt tien maanden en de tijdsbesteding is in ongeveer 22 dagdelen waarvan een aantal flexibel en 's avonds zijn in te delen. De volgende leercontexten zijn integraal onderdeel van het programma:

Persoonlijke intake en Kick Off

In dit intakegesprek staat het management van verwachtingen en de exploratie van de leervensen van het talent centraal. Daarnaast komen de behoeften en wensen van de opdrachtgever aan bod en de spelregels en condities voor het TDP. Tijdens de Kick Off kunnen de Trainees kennis maken met elkaar en is er een eerste inventarisatie van de leerbehoeften en wensen. Op een interactieve manier leggen we tijdens de kick off de basis voor een succesvol programma. Er wordt kennism gemaakt, er wordt geleerd wat de verschillende trainingmodules inhouden en verwachtingen ten aanzien van de modules worden gedeeld. Daarnaast werken we aan een persoonlijke werkgerelateerde missie.

Projectmanagement

Projectmanagement en projectmatig werken zijn termen die binnen de overheid, maar ook in het bedrijfsleven graag worden gebruikt. Maar hoe doe je dat nu eigenlijk? En wanneer? Tijdens de training worden tips hoe je het kunt aanpakken aangeboden, maar wordt het ook ervaren. Welke rol speelt de deelnemer binnen een project? In de training worden theorie en praktijk afgewisseld, zodat de opgedane kennis direct uitgeteerd kan worden. Daarbij wordt in één cursusdag de levenscyclus van een project doorlopen, van het eerste initiatief tot en met de succesvolle afsluiting.

Communicatie

In de tweedaagse training communicatie gaat het om de bewustwording van de eigen communicatiestijl en effectiviteit. Vervolgens wordt onderzocht hoe effectiviteit vergroot kan worden. We werken met de ervaringen en praktijkkennis van de deelnemers, waardoor ervaringen direct kunnen worden toegepast in de eigen werkpraktijk.

Managementgame

In de managementgame wordt de kennis die is opgedaan in de eerdere modules op een dynamische manier getoetst door middel van assessment opdrachten. De deelnemers worden individueel geassesseerd en zullen zowel schriftelijk als mondeling feedback krijgen. Op deze manier wordt een professioneel rapport aangeboden dat voor de deelnemers en opdrachtgevers van onschatbare waarde is.

Job Visit en Talent Coaching

In totaal zijn er gedurende het programma drie Talent Coaching sessies. Verder zullen ook twee Job Visits worden georganiseerd om zo kennis te maken met een andere bedrijfscultuur en te leren van elkaars werkomgeving.

Afsluiting

Het Studelta Talent Development programma zal gezamenlijk worden afgesloten en er zal een mogelijkheid worden geboden om in de toekomst intervisie bijeenkomsten te organiseren. In deze afsluitende module zal voor de Pre-Trainees de gelegenheid zijn alle verkregen inzichten en leerervaringen te beoordelen, te evalueren, toe te passen en te integreren. In deze module zullen ook opdrachtgevers bij een specifiek onderdeel worden uitgenodigd. Tevens zal de Talent Coaching worden afgesloten waarbij een blik geworpen kan worden naar de toekomst.